

Zarządzenie nr ..2.../k/07
Burmistrza Gostynia
z dnia 2 stycznia 2007 r.

w sprawie: regulaminu premiowania pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi .


Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. nr 142 z 2001 r. poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art.14 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. z 2005 r. nr 146,poz.1223 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zatwierdzam regulamin premiowania pracowników na stanowiskach pomocniczych obsługi zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Gostyniu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr 10/2000 Burmistrza Gostynia z 27 grudnia 2000 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Jerzy Woźnickowski

Załącznik
do zarządzenia nr. 8./k/07
Burmistrza Gostynia
z dnia 2 stycznia 2007 r.

Regulamin premiowania pracowników obsługi i pomocniczych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Gostyniu

§ 1. Regulamin określa zasady premiowania pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Gostyniu.

§ 2.

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników tworzy się fundusz premiowy przeznaczony na wypłatę premii dla pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi.
2. Wysokość funduszu premiowego ustala się na rok budżetowy. Fundusz ten może ulec zmianie w trakcie roku w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 3.

1. Premię podstawową w pełnej wysokości ustala się wskaźnikiem procentowym od wynagrodzenia zasadniczego pracownika i wynosi ona maksymalnie 30 %.
2. Premia podstawowa w pełnej wysokości przysługuje za nienaganną pracę i przestrzeganie obowiązków pracowniczych.
3. Podstawę naliczenia premii stanowi wynagrodzenie za czas efektywnie przepracowany oraz wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy wypłacone z osobowego funduszu płac po wyłączeniu dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych.

§ 4. W ramach funduszu premiowego ustala się premię uznaniową dodatkową, którą ustala się wskaźnikiem procentowym od wynagrodzenia zasadniczego i wynosi ona maksymalnie do 20 %. Podstawę do wypłaty stanowi wykaz wykonanych i potwierdzonych w danym miesiącu prac.

§ 5. Pracownik traci prawo do premii w razie :

1. zastosowania względem niego kary przewidzianej w art. 108 kp,
2. stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu na stanowisku pracy,
3. wyrządzenia umyślnie szkody w imieniu urzędu,
4. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
5. innego poważnego naruszenia obowiązków pracowniczych.

§ 6. Premia ulega zmniejszeniu w razie:

1. nieusprawiedliwionego spóźnienia do pracy względnie samowolnego opuszczenie stanowiska pracy,
2. niewłaściwego stosunku do współpracowników i przełożonych,
3. zakłócenia porządku i spokoju w miejscu pracy,
4. naruszenie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych,

5. naruszenia względnie niewypelnienia innych obowiązków pracowniczych.

§ 7.

1. Przyznanie premii i jej wysokość akceptuje bezpośredni przełożony pracownika.
2. Informacja o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii powinna być podana na piśmie wraz z uzasadnieniem przed terminem wypłaty premii.
3. Środki uzyskane wskutek pozbawienia względnie zmniejszenia premii mogą być przeznaczone na zwiększenie premii pracownikom wyróżniającym się szczególnie wzorowym wypełnianiem obowiązków.

§ 8. Pozbawienie lub zmniejszenie premii nie stanowi kary w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.

§ 9.

1. Wypłata premii w przypadku jej przyznania następuje w następnym miesiącu po upływie okresu rozliczeniowego, którego dotyczy łącznie wynagrodzenie za pracę.
2. W razie gdy zdarzenie uzasadniające pozbawienie lub zmniejszenie premii zostało ujawnione po upływie okresu rozliczeniowego, w którym to zdarzenie nastąpiło, pozbawieniu lub zmniejszeniu ulega premia za okres, w którym nastąpiło ujawnienie tego zdarzenia.

BURMISTRZ

Jerzy Wójtackowski