

.....
(nazwa jednostki)

PROJEKT PLANU FINANSOWEGO SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY

Dział Rozdział

w zł

Lp.	Treść	Plan na 30.09.2012 r.	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	% 5:4
1	2	3	4	5	6
	Srednia płaca bez nagród i odpraw				
	Srednie płaca z gratyfikacjami				
	Zatrudnienie				
	<i>w etatach</i>				
	kierownictwo jednostki				
	administracja				
	obsługa				
	<i>w osobach</i>				
	kierownictwo jednostki				
	administracja				
	obsługa				
	I. Przychody, z tego:				
1.	Dotacje z budżetu, z tego:				
1.1	na działalność bieżącą (bez remontów)				
1.2	na remonty				
1.3	na inwestycje				
2.	Pozostałe przychody, z tego:				
2.1	przychody własne (wymienić źródła)				
2.2	pozostałe dotacje (z budżetu państwa i inne)				
2.3	pozostałe (wymienić)				
	II. Koszty działalności, z tego:				
	Koszty bieżące				
1.2	wynagrodzenia, z tego:				
	wynagrodzenia osobowe				
	nagrody jubileuszowe				
	odprawy				
	inne (jakie)				
	wynagrodzenia bezosobowe (wymienić)				
1.3	składki na ubezpieczenie społeczne				
1.4	składki na Fundusz Pracy				
1.5	zakup materiałów i wyposażenia				
1.6	energia (woda, co, gaz,				
1.7	podróże służbowe				
1.8	pozostałe (wymienić)				
2.	Inwestycje				
	III. Zysk/strata				

.....
miejsowość i data

.....
sporządził
(imię i nazwisko)

.....
akceptował
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa jednostki)

PLAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI

Dział Rozdział

w zł

Treść	Plan 2012	Plan na 30.09.2012	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	Plan na 2013 r. z podwyżką	Podwyżka
1	2	3	4	5	6	7
Średnia płaca bez nadgodzin, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
Zatrudnienie						
<i>w etatach</i>					X	X
dyplomowani					X	X
mianowani					X	X
kontraktowi					X	X
stażyści					X	X
Zatrudnienie						
<i>w osobach</i>					X	X
dyplomowani					X	X
mianowani					X	X
kontraktowi					X	X
stażyści					X	X
RAZEM	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek motywacyjny						
dodatek wychowawczy						
dodatek trudnościowy						
godziny ponadwymiarowe - doraźne						
godziny ponadwymiarowe - stałe						
zajęcia rewalidacyjne						
zasilek na zagospodarowanie						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
nagrody 1%						
- nagr. dyrektora 80%						
- nagr. burmistrza 20%						
inne:						
dyplomowani	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek motywacyjny						
dodatek wychowawczy						
dodatek trudnościowy						
godziny ponadwymiarowe - doraźne						
godziny ponadwymiarowe - stałe						
zajęcia rewalidacyjne						

Treść	Plan 2012	Plan na 30.09.2012	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	Plan na 2013 r. z podwyżką	Podwyżka
1	2	3	4	5	6	7
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
nagrody 1%						
- nagr. dyrektora 80%						
- nagr. burmistrza 20%						
inne:						
Średnia płaca bez nadgodzin, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
mianowani	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek motywacyjny						
dodatek wychowawczy						
dodatek trudnościowy						
godziny ponadwymiarowe - doraźne						
godziny ponadwymiarowe - stałe						
zajęcia rewalidacyjne						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
nagrody 1%						
- nagr. dyrektora 80%						
- nagr. burmistrza 20%						
inne:						
Średnia płaca bez nadgodzin, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
kontraktowi	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek motywacyjny						
dodatek wychowawczy						
dodatek trudnościowy						
godziny ponadwymiarowe - doraźne						
godziny ponadwymiarowe - stałe						
zajęcia rewalidacyjne						
zasilek na zagospodarowanie						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
nagrody 1%						
- nagr. dyrektora 80%						
- nagr. burmistrza 20%						
inne:						
Średnia płaca bez nadgodzin, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
stażyści	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						

Treść	Plan 2012	Plan na 30.09.2012	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	Plan na 2013 r. z podwyżką	Podwyżka
1	2	3	4	5	6	7
dodatek funkcyjny						
dodatek motywacyjny						
dodatek wychowawczy						
dodatek trudnościowy						
godziny ponadwymiarowe - doraźne						
godziny ponadwymiarowe - stałe						
zajęcia rewalidacyjne						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
nagrody 1%						
- nagr. dyrektora 80%						
- nagr. burmistrza 20%						
inne:						
Średnia płaca bez nadgodzin, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						

.....
miejsowość i data

.....
sporządził
(imię i nazwisko)

.....
akceptował
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa jednostki)

PLAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZEŃ

Dział Rozdział

w zł

Treść	Plan 2012	Plan na 30.09.2012	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	Plan na 2013 r. z podwyżką	Podwyżka
1	2	3	4	5	6	7
Średnia płaca bez nagród, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
Zatrudnienie						
<i>w etatach</i>					X	X
kierownictwo jednostki					X	X
administracja					X	X
obsługa					X	X
<i>w osobach</i>					X	X
kierownictwo jednostki					X	X
administracja					X	X
obsługa					X	X
RAZEM	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek specjalny						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
inne:						
kierownictwo jednostki	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek specjalny						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
inne:						
Średnia płaca bez nagród, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
administracja	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek specjalny						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
inne:						

Treść	Plan 2012	Plan na 30.09.2012	Przewidywane wykonanie w 2012 r.	Plan na 2013 r.	Plan na 2013 r. z podwyżką	Podwyżka
1	2	3	4	5	6	7
Średnia płaca bez nagród, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						
obsługa	0	0	0	0	0	0
wynagrodzenie zasadnicze						
dodatek stażowy						
dodatek funkcyjny						
dodatek specjalny						
nagrody jubileuszowe						
odprawy emerytalne						
inne:						
Średnia płaca bez nagród, odpraw						
Średnia płaca z gratyfikacjami						

.....
(miejscowość i data)

.....
sporządził
(imię i nazwisko)

.....
akceptował
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa jednostki)

SKUTKI FINANSOWE UZYSKANIA WYŻSZEGO STOPNIA AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

Dział Rozdział

w zł

Stopień awansu zawodowego	Liczba awansów		Miesięczne skutki finansowe uzyskania awansu zawodowego		Roczne skutki finansowe uzyskania awansu zawodowego	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
RAZEM	0	0	0	0	0	0
dyplomowany	0	0	0	0	0	0
mianowany	0	0	0	0	0	0
kontraktowy	0	0	0	0	0	0
4010	0	0	0	0	0	0
dyplomowany						
mianowany						
kontraktowy						
4110	0	0	0	0	0	0
dyplomowany						
mianowany						
kontraktowy						
4120	0	0	0	0	0	0
dyplomowany						
mianowany						
kontraktowy						
4440	0	0	0	0	0	0
dyplomowany						
mianowany						
kontraktowy						

.....
(miejsowość i data)

.....
sporządził
(imię i nazwisko)

.....
akceptował
(imię i nazwisko)

Załącznik Nr 8
do zarządzenia Nr 414/2012
Burmistrza Gostynia
z dnia 30 sierpnia 2012 r.

.....
(nazwa jednostki)

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADACZEŃ SOCJALNYCH

Dział Rozdział

w zł

Treść	Wysokość podstawy odpisu podstawowego	Liczba etatów	Kwota odpisu na 2013 r.
1	2	3	4
Pracownicy niepedagogiczni			
Odpis podstawowy na jednego zatrudnionego (37,5 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w II półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.	1 160,00		
Odpis na każdą zatrudnioną osobę w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (6,25 % podstawy odpisu podstawowego)	200,00		
Odpis podstawowy na emeryta i rencistę (6,25 % podstawy odpisu podstawowego)	200,00		
Pracownicy pedagogiczni			
Iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110 % kwoty bazowej, określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. c i art. 6 ust. 3 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw ustalanej corocznie w ustawie budżetowej.	3 100,00		
Nauczyciele emeryci i renciści (5% pobieranej emerytury, renty)	1 180,00		
Razem			0

.....
(miejscowość i data)

.....
sporządził
(imię i nazwisko)

.....
akceptował
(imię i nazwisko)

**WNIOSEK JEDNOSTEK POMOCNICZYCH GMINY OPRACOWUJĄCYCH
MATERIAŁY PLANISTYCZNE**

Projekt wniosku sołectwa do budżetu Gminy Gostyń na rok 2013

Uchwała Zebrania Wiejskiego Sołectwa / Rady Osiedla w

W dniu Zebranie Wiejskie/Rada Osiedla uchwaliła przekazać
Burmistrzowi Gostynia w celu umieszczenia w projekcie budżetu na rok następny następujące
zadania:

1.
2.
3.
4.
5.
6.

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

.....
Podpis sołtysa / przewodniczącego Rady Osiedla