

Uchwała Nr XIV/205/12
Rady Miejskiej w Gostyniu
z dnia 27 stycznia 2012 roku

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XII/167/11 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 18 listopada 2011 roku w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2012.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 4¹ ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity Dz. U. z 2007 roku Nr 70 poz. 473 ze zmianami)

Rada Miejska w Gostyniu uchwała, co następuje:

§ 1. W rozdziale III, pkt 2, ppkt 1 otrzymuje brzmienie „Członkowi Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów, za każdorazowy udział w posiedzeniu oraz 6% za uczestnictwo w pracy zespołu”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Jerzy Woźniakowski

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XIV/205/12
Rady Miejskiej w Gostyniu
z dnia 27 stycznia 2012 roku

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XII/167/11 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 18 listopada 2011 roku w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2012.

Zgodnie z art. 4¹ ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych.

W programie na 2012 rok ustalono, że wysokość wynagrodzenia wynosi 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę (od 1 stycznia br. 1.500,00 zł) bez względu na rodzaj wykonywanych zadań i czynności. Zasada ta jednak nie w pełni odpowiada zakresowi spraw i przedsięwzięć, realizowanemu przez komisję i zespoły.

Dlatego proponuje się pozostawić wysokość wynagrodzenia za pracę w zespołach (6%) a obniżyć o 1% za pracę w komisji (5%).

Przyjęcie uchwały w proponowanym brzmieniu dostosowuje zasady wynagradzania do wykonywanych zadań.

Przewodniczący Rady

/-/ Jerzy Woźniakowski