**Obwieszczenie**
**Rady Miejskiej w Gostyniu**

z dnia 2 października 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu
w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku tekst jednolity uchwały Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6265), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą Nr IX/127/19 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7799);

2) uchwałą Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 2. uchwały Nr IX/127/19 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7799), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.”;

2) § 3. uchwały Nr IX/127/19 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7799), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku
i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.”;

3) § 2. uchwały Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814), który stanowi:
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.”

4) § 3. uchwały Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814), który stanowi:  **„**§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.”

|  |  |
| --- | --- |
|  | Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej**Mikołaj Jackowiak** |

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Gostyniu
z dnia 2 października 2020 r.

**Uchwała Nr XL/539/18**

Rady Miejskiej w Gostyniu

z dnia 2 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 713) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.) Rada Miejska w Gostyniu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2.**Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXII/301/16 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 24 listopada 2016 roku w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gostyń.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Załącznik Nr 1

 do Uchwały Nr XL/539/18

 Rady Miejskiej w Gostyniu

 z dnia 2 sierpnia 2018 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń

**Rozdział 1.**
 **Dodatki
Dodatek motywacyjny**

**§ 1.**Warunkiem przyznania dla nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich środowiska;

5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

7) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;

8) wdrażanie i realizacja programów autorskich, innowacji pedagogicznych, eksperymentów

9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

10) dbałość o mienie i majątek szkoły oraz poprawę warunków;

11) tworzenie klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętności

rozwiązywania konfliktów;

12) efektywne wykonywanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ nadzorujący i organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;

13) pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego, lidera zespołu przedmiotowego, kronikarza szkolnego lub protokolanta.

**§ 2.**1.  Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono funkcję dyrektora wynosi do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.1

1 W brzmieniu ustalonym uchwałą Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814), która weszła w życie z dniem 1 września 2020 r.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy

i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

Dodatek funkcyjny

**§ 3.**1.  Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi przedszkola:

a) liczącego do 4 oddziałów w wysokości 1 500,00 zł,

b) liczącego powyżej 4 oddziałów w wysokości 1 700,00 zł,

2) dyrektorowi szkoły:

a) liczącej do 7 oddziałów w wysokości 1800,00 zł,

b) liczącej od 8 oddziałów do 18 oddziałów w wysokości 2 000,00 zł,

c) liczącej powyżej 18 oddziałów w wysokości 2 200,00 zł,

3) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 40% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;

4) dyrektorowi przedszkola, w którym funkcjonuje wspólna obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna dla kilku przedszkoli dodatek funkcyjny zwiększa się o 400,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora szkoły – burmistrz;

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 – dyrektor szkoły.

**§ 4.**Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł;2

2 W brzmieniu ustalonym uchwałą Nr IX/127/19 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7799) , która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r. oraz uchwałą Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814), która weszła w życie z dniem 1 września 2020 r.

2) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł;

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego;

4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł.3

**§ 5.**Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz w § 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

**§ 6.**Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z  2014 r., poz. 416, z późn. zm.).

**§ 7.**Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

Dodatek za wysługę lat

**§ 8.**1.  Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określanej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.).

3 W brzmieniu ustalonym uchwałą Nr IX/127/19 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2019 r., poz. 7799), która weszła w życie z dnie 1 września 2019 r. oraz uchwałą Nr XVII/233/20 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 5814), która weszła w życie z dniem 1 września 2020 r.

**§ 9.**Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 10.**Dodatki za wysługę lat przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

**Rozdział 2.**
**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.**1.  Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Postanowienia końcowe

**§ 12.**Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej**Mikołaj Jackowiak** |

**Uzasadnienie**

do Obwieszczenia

Rady Miejskiej w Gostyniu

z dnia 2 października 2020 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń

Art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) nakłada na jednostki samorządu terytorialnego obowiązek ogłaszania tekstów jednolitych znowelizowanych aktów normatywnych nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.

W związku z tym, iż uchwała Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6265) była nowelizowana, konieczne jest ogłoszenie tekstu jednolitego przedmiotowej uchwały.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej **Mikołaj Jackowiak** |